

51007А
от 25.09.18

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Исполнительного комитета
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан
№ 426 от « 06 » 09 2018 г.

УСТАВ
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Юлдузский детский сад»
Чистопольского муниципального
района Республики Татарстан

Чистопольский муниципальный район

2018г

1. Общие положения.

1.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Юлдузский детский сад» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБДОУ) создано в целях реализации прав граждан на дошкольное образование в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Полное наименование юридического лица (на русском языке): Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Юлдузский детский сад» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан.

Сокращенное наименование юридического лица (на русском языке): МБДОУ «Юлдузский детский сад».

Полное наименование юридического лица (на татарском языке): Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районының «Йолдыз балалар бакчасы» муниципаль бюджет мәктәпкәчә белем бирү учреждениесе.

Сокращенное название юридического лица на татарском языке: МБМБУ «Йолдыз балалар бакчасы».

Организационно правовая форма образовательной организации - учреждение;

Тип учреждения – бюджетное;

Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

1.3. МБДОУ является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

1.4. Учредителем и собственником имущества МБДОУ является Муниципальное образование «Чистопольский муниципальный район» Республики Татарстан (далее - «Учредитель»), функции и полномочия, которого осуществляет Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, расположенный по адресу: Республика Татарстан, г. Чистополь, ул. Бебеля, д. 129.

1.5. Место нахождения МБДОУ:

Юридический адрес - 422980, Республика Татарстан, Чистопольский район, пос.Юлдуз, ул.Комсомольская, д.1а

Фактический адрес - 422980, Республика Татарстан, г. Чистополь, Чистопольский район, пос.Юлдуз, ул.Комсомольская, д.1а

1.6. МБДОУ филиалов и представительств не имеет.

1.7. МБДОУ в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1014, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Республики Татарстан, нормативными актами органов местного самоуправления Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, а также настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами.

1.8. Отношения между МБДОУ и Учредителем регулируются в соответствии с Законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Отношения МБДОУ с воспитанниками и (или) их родителями (законными представителями) регулируются в порядке, установленном настоящим Уставом.

1.9. Медицинское обслуживание воспитанников в МБДОУ обеспечивается штатным медицинским персоналом Юлдузского ФАП, на основании договора о предоставлении медицинских услуг с ГАУЗ «Чистопольская ЦРБ» детская городская поликлиника, которая наряду с администрацией и педагогическими работниками МБДОУ несёт ответственность за проведение лечебно - профилактических мероприятий.

1.10. В МБДОУ организуется питание воспитанников. Продукты питания приобретаются в торгующих организациях при наличии сертификата качества и разрешения ТОУ Роспотребнадзора по Республике Татарстан в Чистопольском районе на их использование в детском учреждении.

1.11. Деятельность МБДОУ строится на принципах демократии и гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности и светского характера образования.

1.12 МБДОУ несёт ответственность в установленном законодательством порядке за:

- невыполнение функций, отнесённых к его компетенции;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, графиком учебного процесса;
- качество образовательного процесса и его соответствие государственным стандартам;
 - адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам воспитанников и работников МБДОУ во время образовательного процесса;
 - жизнь и здоровье воспитанников и работников МБДОУ во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод воспитанников и работников МБДОУ.

1.13. МБДОУ является юридическим лицом с момента государственной регистрации и в праве:

- самостоятельно использовать имущество, закрепленное за ним Учредителем на праве оперативного управления для обеспечения финансирования основных направлений уставной деятельности, а также принадлежащие ему денежные средства, имущество и иные объекты, нематериальные ценности в виде продуктов интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом его деятельности, а также доходы от собственной деятельности и приобретенные на эти доходы объекты собственности;
- от своего имени приобретать имущественные и неимущественные права, нести обязанности;
- на самостоятельном балансе отражать состав и стоимость закреплённого за МБДОУ собственного имущества;

1.14. МБДОУ самостоятельно осуществляет образовательную деятельность в соответствии с настоящим Уставом и лицензией на образовательную деятельность.

1.15. МБДОУ приобретает право на образовательную деятельность и льготы, предоставляемые законодательствами Российской Федерации и Республики Татарстан, с момента получения им лицензии в установленном законодательством порядке.

1.16. МБДОУ может быть истцом и ответчиком в суде общей юрисдикции, а также в арбитражном суде. По своим обязательствам МБДОУ отвечает имеющимися в его распоряжении денежными средствами, а при их недостаточности ответственность по его обязательствам несёт Учредитель.

1.17. МБДОУ проходит лицензирование на основании заявления в порядке, установленном Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.18. В МБДОУ разрешается деятельность общественных (в том числе детских и молодёжных) объединений, не запрещенных законом. В МБДОУ не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.19. МБДОУ формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на странице в Информационной системе «Электронное образование в Республике Татарстан».

2. Деятельность МБДОУ.

МБДОУ осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности.

2.1. Предметом деятельности МБДОУ является оказание населению услуг по предоставлению образования по образовательным программам дошкольного образования.

В ходе осуществлений указанной деятельности МБДОУ реализует конституционное право граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в интересах человека, семьи, общества и государства; обеспечивает охрану и укрепление здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности.

2.2. Основными целями деятельности МБДОУ является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования.

2.3. Основным видом деятельности МБДОУ является реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

МБДОУ вправе осуществлять следующие виды деятельности, не являющиеся основными, в том числе приносящие доход и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных услуг, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано:

- деятельность по организации и проведению конкурсов, мероприятий, фестивалей;
- деятельность по организации и постановке театральных представлений, концертов и прочих сценических выступлений;
- физкультурно-оздоровительная деятельность (организация и проведение спортивных мероприятий, спортивных праздников, спортивных соревнований и турниров);
- консультативные услуги (консультирование родителей (законных представителей) детей по вопросам педагогики, общей и возрастной психологии, психологии семьи и воспитания);
- издательская деятельность (издание учебно-методических пособий);
- услуги по сканированию документов;

ЗАДАЧИ из ФГОС

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;
- обеспечение социально – коммуникативного, познавательного, речевого, художественно – эстетического и физического развития воспитанников
- воспитание гражданственности с учетом возрастных категорий детей, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников;
- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.
- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);
- обеспечение преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ различных уровней (далее - преемственность основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования);
- создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;
- формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка, формирования предпосылок учебной деятельности;

- обеспечение вариативности и разнообразия содержания Программ и организационных форм дошкольного образования, возможности формирования Программ различной направленности с учетом образовательных потребностей, способностей и состояния здоровья детей;
- формирования социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

2.5. Деятельность МБДОУ регламентируется нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами.

3. Образовательный процесс.

3.1. МБДОУ реализует образовательную программу дошкольного образования (основную общеобразовательную программу дошкольного образования) в группах общеразвивающей направленности.

В группах общеразвивающей направленности осуществляется дошкольное образование в соответствии с образовательной программой МБДОУ, разрабатываемой им самостоятельно на основе примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования и условиям ее реализации.

Программы дошкольного образования направлены на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста, и специфичных для детей дошкольного возраста видов деятельности.

Программы обеспечивают развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.

3.2. Основной структурной единицей Учреждения является группа воспитанников дошкольного возраста (далее - группа). В МБДОУ функционируют 1ясельная и 1 разновозрастная группы

3.2.1. В МБДОУ принимаются дети в возрасте от 1 года до 7 лет включительно, при наличии соответствующих условий, могут приниматься дети с 2 месяцев на основании ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Типового положения о дошкольном образовательном учреждении. При необходимости может быть создана разновозрастная группа.

3.3. Установление платы, взимаемой с родителей (законных представителей), и льготы по оплате, производится в соответствии с законодательством РФ и РТ.

3.4. При приеме заключается договор между МБДОУ и родителями (законными представителями) ребенка, подписание которого является обязательным для обеих сторон. Договор не может ограничивать установленные законом права сторон. При приеме гражданина в МБДОУ последнее обязано ознакомить его и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом МБДОУ, лицензией на право ведения образовательной деятельности, образовательной программой и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

3.5. Постановка на учет и внеочередное, первоочередное устройство детей в МБДОУ регулируется «Административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)».

3.6. Отчисление ребенка (перевод в другую образовательную организацию) из МБДОУ может производиться в случаях, предусмотренных ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и локальными актами МБДОУ.

3.7. Обучение и воспитание в МБДОУ ведется на русском языке, создаются условия для изучения татарского языка, как государственного языка РТ.

3.8. МБДОУ самостоятельно в выборе форм, средств и методов обучения и воспитания в пределах Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.

3.9. Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

3.12. МБДОУ в соответствии со своими уставными задачами, потребностями семьи может осуществлять дополнительные платные услуги на договорной основе.

3.13. Доход от указанной деятельности идет на нужды МБДОУ, в том числе на заработную плату работников МБДОУ. Данная деятельность не относится к предпринимательской деятельности.

4. Управление МБДОУ

4.1. Управление МБДОУ в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» осуществляется на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Управление МБДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

4.2. Отношения Учредителя и МБДОУ регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, настоящим Уставом.

4.3. Функции и полномочия Учредителя осуществляют:

Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее – Исполнительный комитет);

Палата земельных и имущественных отношений Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее – Палата земельных и имущественных отношений);

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» (далее – Управление образования).

4.4. К компетенции Исполнительного комитета относятся:

- организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования, за исключением полномочий по финансовому обеспечению образовательного процесса, отнесенных к полномочиям органов государственной власти Республики Татарстан;
- утверждение Устава МБДОУ (изменений и дополнений в Устав);
- создание, реорганизация и ликвидация МБДОУ;
- обеспечение содержания зданий и сооружений МБДОУ, обустройство прилегающих к ним территорий;
- учет детей, подлежащих обучению в МБДОУ, закрепление определенной территории Чистопольского муниципального района за образовательным учреждением.
- проведение экспертной оценки последствий передачи недвижимого имущества МБДОУ в аренду, безвозмездное пользование в установленном порядке.

4.5. К компетенции Палаты земельных и имущественных отношений относятся:

- передача МБДОУ земельного участка (земельных участков) на праве постоянного (бессрочного) пользования;
- закрепление за МБДОУ на праве оперативного управления имущества, находящегося в муниципальной собственности Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, а также изъятие излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению имущества, закрепленного в оперативное управление в установленном порядке.
- согласование распоряжения недвижимым имуществом МБДОУ, в том числе передачи в аренду, в безвозмездное пользование сторонним организациям в установленном порядке.

4.6. К компетенции Управления образования относятся:

- получение полной информации, отчетов о деятельности МБДОУ;
- оказание содействия аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан при проведении педагогической аттестации;
- содействие проведению в образовательном учреждении капитального и текущего ремонта, обустройству прилегающих к МБДОУ территорий;
- обеспечение перевода воспитанников в другие образовательные организации при ликвидации или реорганизации МБДОУ;
- рассмотрение в пределах своей компетенции жалоб и обращений граждан;
- координация и контроль организации питания в МБДОУ;
- организация предоставления дополнительного образования.

Полномочия Управления образования как органа Исполнительного комитета:

- осуществление функции и полномочия учредителя муниципального учреждения в части формирования и утверждения муниципального задания и его финансового обеспечения;
- внесение проекта постановлений и распоряжений руководителю Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан по вопросам, входящим в компетенцию Управления образования;
- внесение предложения Исполнительному комитету Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, Совету муниципального образования «Город Чистополь» Республики Татарстан по созданию и ликвидации МБДОУ;
- заключение договоров и соглашений с физическими и юридическими лицами по вопросам, отнесенным к компетенции Управления;
- запрос и получение в установленном порядке информации от заведующего МБДОУ;
- согласование Устава;
- назначение, перевод, прекращение полномочий заведующего МБДОУ, заключение и прекращение трудового договора с заведующим МБДОУ.
- определение порядка и срока проведения обязательной аттестации руководителя МБДОУ (а также кандидатов на должность руководителя);
- согласование распоряжения недвижимым имуществом Учреждения, в том числе передачи в аренду, в безвозмездное пользование в установленном порядке.

4.7. Непосредственное руководство МБДОУ осуществляет заведующий, прошедший соответствующую аттестацию и назначенный уполномоченным органом.

4.8. При назначении на должность с заведующим заключается трудовой договор, в котором определяются права, обязанности и ответственность заведующего, условия оплаты его труда, срок трудового договора, условия освобождения от занимаемой должности. По общему правилу, срок действия трудового договора заведующего МБДОУ составляет 5 лет.

4.9. Заведующий может быть освобожден от занимаемой должности Учредителем досрочно в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года (далее – ТК РФ). В случае расторжения трудового договора с заведующим МБДОУ до истечения срока его действия по решению собственника имущества МБДОУ, при отсутствии виновных действий (бездействия) заведующего ему выплачивается компенсация за досрочное расторжение с ним трудового договора в размере, определяемом трудовым договором (ст. 279 ТК РФ).

4.10. Заведующий МБДОУ:

- распоряжается имуществом и материальными средствами в установленном законодательством порядке;
- представляет МБДОУ во всех государственных, общественных и иных организациях, учреждениях, предприятиях, действует от имени МБДОУ без доверенности;
- осуществляет подбор, прием на работу работников, распределение должностных обязанностей, несет ответственность за уровень квалификации работников, увольнение и перевод сотрудников в соответствии со статьями ТК Российской Федерации;
- устанавливает структуру управления деятельностью МБДОУ и штатное расписание;
- утверждает образовательные программы и рабочие программы, годовой план работы;
- издает приказы и инструкции, обязательные для выполнения всеми работниками МБДОУ;
- налагает взыскания и поощряет работников МБДОУ в соответствии с трудовым законодательством, по согласованию с профсоюзным комитетом;

- заключает от имени МБДОУ договоры;
- организует аттестацию работников МБДОУ;
- распределяет образовательную нагрузку, устанавливает ставки заработной платы, определяет виды доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся средств, по согласованию с профсоюзным комитетом;
- решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ, не отнесенные к компетенции Учредителя;
- осуществляет прием и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья, индивидуальными особенностями в порядке, установленном Уставом;
- осуществляет взаимосвязь с семьями воспитанников, общественными организациями, другими образовательными учреждениями по вопросам дошкольного образования;
- представляет Учредителю отчеты о деятельности МБДОУ.

4.11. Заведующий МБДОУ несет полную ответственность, в том числе и материальную в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ, «Об образовании в Российской Федерации» должностными инструкциями и настоящим Уставом.

4.12. Органами коллегиального управления МБДОУ являются: Общее собрание работников образовательного учреждения (далее – Общее собрание работников), Педагогический совет, Родительский комитет МБДОУ.

4.13. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления и действует бессрочно. В Общем собрании работников участвуют все работники, работающие в МБДОУ на основании трудовых договоров.

Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего МБДОУ, педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников.

Общее собрание работников избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, а так же секретаря. Срок полномочий председателя и секретаря Общего собрания работников 3 года.

Заседание Общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует более половины работников МБДОУ. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании.

В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

К компетенции Общего собрания работников относится:

- определение основных направлений деятельности МБДОУ, перспективы его развития;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками МБДОУ, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избрание представителей работников в органы и комиссии МБДОУ;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ, разработка рекомендаций по ее укреплению;
- избрание членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассмотрение иных вопросов деятельности МБДОУ, принятых Общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение заведующим МБДОУ.

Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива.

4.14. В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников в МБДОУ действует Педагогический совет - коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников МБДОУ, включая совместителей.

Педагогический совет является постоянно действующим руководящим органом в МБДОУ для рассмотрения основополагающих вопросов образовательной деятельности. Председатель и

секретарь педагогического совета избирается из состава педагогического совета сроком на один учебный год. Председатель и секретарь работают на общественных началах.

Педагогический совет собирается не реже четырех раз в год. Ход заседания педагогических советов и решения оформляются протоколом. Решения Педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

К компетенции Педагогического совета МБДОУ относятся:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- совершенствование организации образовательного процесса МБДОУ;
- разработка образовательной программы МБДОУ;
- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования; программ, соответствующих федеральному государственному стандарту;
- определение списка учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе, а также учебных пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе;
- утверждение плана работы МБДОУ на учебный год;
- утверждение характеристики педагогов, представляемых к наградам и почетным званиям;
- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс;
- внедрение в практику работы МБДОУ достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- осуществление взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников МБДОУ по вопросам организации образовательного процесса;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию обучения и воспитания воспитанников;
- обсуждение и принятие локальных актов МБДОУ.

4.15. В целях реализации права родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ на участие в управлении МБДОУ, оказания помощи педагогическому коллективу в воспитании и обучении воспитанников, обеспечения единства педагогических требований к воспитанникам в МБДОУ действует Родительский комитет МБДОУ (далее - Комитет).

В состав Комитета входят по одному представителю от родителей (законных представителей) воспитанников каждой группы. Срок полномочий Комитета составляет 1 год. Одно и то же лицо может быть членом Комитета неограниченное количество раз. Возглавляет Комитет председатель, избираемый из числа его членов путем открытого голосования простым большинством голосов. Для ведения протокола заседаний Комитета из его членов избирается секретарь.

Комитет собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Члены Комитета выполняют свои обязанности на общественных началах. Решения Комитета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения Комитета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава и за них проголосовало не менее половины присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Комитета.

Решения Комитета носят рекомендательный характер, как для родителей (законных представителей) воспитанников, так и для педагогических работников и администрации МБДОУ. Решения Комитета должны быть рассмотрены должностными лицами МБДОУ с последующим сообщением о результатах рассмотрения.

К компетенции Комитета относятся:

- содействие обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса;
- проведение разъяснительной и консультативной работы среди родителей (законных представителей) воспитанников об их правах и обязанностях;
- внесение предложений о проведении семинаров, тренингов, консультаций для родителей (законных представителей), в том числе с целью правового просвещения родителей (законных представителей);
- внесение предложений в план работы МБДОУ, программу развития МБДОУ;
- осуществление вовлечения родителей в процесс управления МБДОУ;
- рекомендация темы (вопроса) для рассмотрения на родительских собраниях;
- участие в подготовке общеобразовательного учреждения к новому учебному году;

- контроль совместно с администрацией МБДОУ организации качества питания воспитанников, медицинского обслуживания;
- участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм;
- принятие решений, требующих учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников по различным вопросам функционирования МБДОУ;
- избрание членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- согласование проектов локальных нормативных актов МБДОУ, затрагивающих права и законные интересы воспитанников, а также их родителей (законных представителей);
- взаимодействие с педагогическим коллективом образовательного учреждения по вопросам профилактики правонарушений, безнадзорности и беспризорности среди воспитанников.

5. Структура финансовой и хозяйственной деятельности МБДОУ

5.1. Финансирование МБДОУ осуществляется на основе бюджета (государственных, в том числе и ведомственных и местных нормативов).

5.2. Финансово - хозяйственную деятельность МБДОУ сопровождает Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района».

5.3. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов МБДОУ является:

- собственные средства Учредителя;
- бюджетные и внебюджетные средства;
- имущество, переданное МБДОУ уполномоченным им органом;
- средства родителей (законных представителей), добровольные пожертвования физических и юридических лиц, доход, полученный от реализации продукции и услуг, а также доход, полученный в результате других видов разрешенной самостоятельной деятельности;
- другие источники в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ей в форме дара, пожертвования или по завещанию, продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом ее деятельности, а также на доходы от собственной деятельности МБДОУ и приобретенные на эти доходы объекты собственности поступают в самостоятельное распоряжение МБДОУ и учитываются на отдельном балансе.

5.5. МБДОУ самостоятельно распоряжается имеющимися финансовыми средствами. МБДОУ устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады) в соответствии с новой системой оплаты труда и на основании решения аттестационной комиссии, определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также штатное расписание.

5.6. МБДОУ отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами и принадлежащей ему собственностью. При недостаточности у МБДОУ средств ответственность по его обязательствам несет Учредитель в порядке, определяемом законом.

5.7. Все имущество МБДОУ находится в муниципальной собственности, отражается на самостоятельном балансе МБДОУ и закреплено за МБДОУ на праве оперативного управления. МБДОУ владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с назначением, уставными целями его деятельности, законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан и настоящим Уставом. МБДОУ обязано обеспечить содержание закрепленного за ним имущества. Учредитель вправе изъять лишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество и распорядиться им по своему усмотрению.

5.8. Право оперативного управления имуществом возникает у МБДОУ с момента передачи ему имущества по акту, и прекращается по основаниям и в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами, а также в случаях правомерного изъятия имущества по решению собственника.

- 5.9. МБДОУ в отношении закреплённого за ним имущества осуществляет деятельность в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями Учредителя и назначением имущества, права владения, пользования и распоряжения им.
- 5.10. МБДОУ запрещено совершение сделок, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закреплённого за образовательным учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных этому учреждению собственником образовательного учреждения, за исключением случаев, если совершение этих сделок допускается федеральными законами.
- 5.11. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания МБДОУ осуществляется в виде субсидий из бюджета Чистопольского муниципального района на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания. МБДОУ ежегодно в сроки, определенные Учредителем, представляет Учредителю расчет расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закреплённого за МБДОУ или приобретенного за счет выделенных ему Учредителем средств на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки. В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации МБДОУ могут предоставляться субсидии из бюджета Чистопольского муниципального района на иные цели. Доходы МБДОУ поступают в самостоятельное распоряжение МБДОУ и используются для достижения целей, ради которых оно создано. Неисполненные до конца финансового года остатки субсидий, предоставленных МБДОУ на выполнение муниципального задания, остаются в распоряжении МБДОУ и используются в очередном финансовом году на те же цели.
- 5.12. МБДОУ имеет право заключать гражданско-правовые договоры на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для своих нужд в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
- 5.13. МБДОУ предоставляется право осуществлять приносящую доход деятельность. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение МБДОУ и учитываются на отдельном балансе.
- 5.14. МБДОУ отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закреплённым за ним собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за МБДОУ собственником этого имущества или приобретенного учреждением за счет выделенных собственником имущества бюджетного учреждения средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества МБДОУ не несет ответственности по обязательствам учреждения.
- 5.15. В случае ликвидации МБДОУ требования кредиторов ликвидируемого МБДОУ удовлетворяются за счет имущества, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание. Недвижимое и движимое имущество МБДОУ, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также недвижимое и движимое имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого МБДОУ, передается ликвидационной комиссией Учредителю. Учредитель направляет данное имущество на цели развития подведомственной сети образовательных организаций Чистопольского муниципального района.
- 5.16. МБДОУ имеет право:
- оказывать платные дополнительные образовательные услуги, в соответствии с законодательством РФ и РТ, вправе вести приносящую доход деятельность;
 - самостоятельно распоряжаться полученной прибылью (доходами), оставшейся после уплаты налогов и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством;
 - выступать в качестве арендатора или арендодателя имущества на условиях, предусмотренных договором о закреплении имущества в оперативное управление.

6. Права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих вспомогательные функции МБДОУ.

6.1. В МБДОУ наряду с должностями руководящих и педагогических работников предусмотрены должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – Иные работники).

6.2. Право на занятие данных должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

6.3. Иные работники МБДОУ имеют право на:

- участие в управлении МБДОУ в порядке, определяемом настоящим Уставом и (или) локальными нормативными актами МБДОУ.

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

6.4. Иные работники МБДОУ обязаны:

- соответствовать требованиям квалификационных характеристик;

- соблюдать трудовую дисциплину, работать честно и добросовестно, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, использовать рабочее время для производственного труда;

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты МБДОУ;

- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с воспитанниками, работниками и другими гражданами, посетившими МБДОУ.

6.5. Иные работники МБДОУ несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения. За совершение дисциплинарного проступка могут быть возложены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ТК РФ.

7. Порядок разработки, приема и утверждения локальных нормативных актов МБДОУ.

7.1. МБДОУ принимает локальные нормативные акты (далее – ЛНА), содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую МБДОУ, в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством, такие как: приказы, распоряжения, договоры, контракты, инструкции, правила, программы, положения, штатное расписание и иные.

7.2. Локальные акты МБДОУ не могут противоречить настоящему Уставу.

7.3. Нормы (правила), установленные ЛНА, предназначены для регулирования образовательной, производственной, управленческой, финансовой, кадровой и иной функциональной деятельности внутри МБДОУ.

7.4. Проекты ЛНА разрабатываются по решению заведующего МБДОУ, коллегиальных органов управления МБДОУ. Предложения о разработке ЛНА могут быть внесены любым участником образовательных отношений.

7.5. Для разработки проекта ЛНА в МБДОУ создается рабочая группа. Состав рабочей группы определяется по решению заведующего МБДОУ, коллегиальных органов управления МБДОУ. Состав рабочей группы, сроки и порядок ее работы закрепляется в приказе заведующего МБДОУ.

7.6. Для публичного обсуждения проект ЛНА размещается на информационном стенде МБДОУ. Прием поправок, рекомендаций и предложений осуществляется в течение 10 рабочих дней по электронной почте, указанной при размещении текста проекта ЛНА, либо в письменном виде лично в рабочую группу. Поступившие поправки, предложения и

рекомендации обсуждаются рабочей группой в срок не позднее 3 рабочих дней со дня окончания публичного обсуждения проекта ЛНА.

7.7. В установленных законодательством случаях доработанный проект ЛНА передается на согласование. Проекты ЛНА МБДОУ, затрагивающие права и законные интересы воспитанников, а также их родителей (законных представителей) передаются на согласование в Родительский комитет МБДОУ. Комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему МБДОУ мотивированное мнение по проекту ЛНА в письменной форме. В случае, если Комитет выразил согласие с проектом ЛНА, либо если мотивированное мнение не поступило в обозначенный срок, заведующим МБДОУ вопрос о принятии ЛНА вносится в повестку дня заседания Педагогического совета МБДОУ. В случае, если Комитет высказал предложения к проекту ЛНА, указанные предложения рассматриваются рабочей

группой, которая принимает решение об учете предложений и внесении соответствующих поправок в проект ЛНА или об отклонении предложений. В случае отклонения предложений председатель рабочей группы направляет мотивированное объяснение отказа в Комитет. После внесения поправок в проект ЛНА или отклонения предложений вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим МБДОУ в повестку дня заседания Педагогического совета МБДОУ. В случае, если мотивированное мнение Комитета не содержит согласия с проектом ЛНА, либо содержит предложения по его радикальному изменению, которые заведующий МБДОУ, рабочая группа учитывать не планирует, заведующий МБДОУ в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с представителями Комитета в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим МБДОУ в повестку дня заседания педагогического совета МБДОУ.

ЛНА, регламентирующие трудовые отношения, права и обязанности работников МБДОУ передаются на согласование в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, представляющей интересы большинства работников МБДОУ (далее – профсоюзный комитет). Профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему МБДОУ мотивированное мнение по проекту. В случае, если мотивированное мнение профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом ЛНА либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий МБДОУ может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий МБДОУ имеет право принять ЛНА или внести вопрос о принятии ЛНА в повестку дня заседания Общего собрания работников МБДОУ.

7.8. Доработанный текст проекта передается в соответствующий компетентный орган управления МБДОУ, уполномоченный принимать ЛНА.

Общим собранием работников МБДОУ принимаются ЛНА, содержащие нормы трудового права и регламентирующие права сотрудников МБДОУ;

Педагогическим советом МБДОУ принимаются ЛНА, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

ЛНА, регламентирующие деятельность коллегиальных органов управления МБДОУ, принимаются соответствующим коллегиальным органом управления МБДОУ.

7.9. Принятые ЛНА подлежат обязательной регистрации с присвоением им порядкового номера.

7.10. Заведующий МБДОУ утверждает ЛНА путем издания приказа об утверждении ЛНА.

7.11. ЛНА МБДОУ размещаются на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет.

7.12. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников МБДОУ по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

7.13. Локальные нормативные акты могут быть изменены и дополнены только принятием новой редакции ЛНА в полном объеме акта – путем утверждения нового ЛНА.

7.14. Отмена локального нормативного акта в связи с утратой силы производится приказом заведующего МБДОУ.

8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов и предупреждение коррупции.

8.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника МБДОУ может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБДОУ и правами и законными интересами МБДОУ, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации МБДОУ.

8.1.2. Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником МБДОУ в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

8.1.3. Заведующий МБДОУ обязан уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8.1.4. Работник МБДОУ обязан уведомлять Заведующего МБДОУ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления заведующего МБДОУ, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Заведующим МБДОУ.

8.2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБДОУ:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество МБДОУ с правоохранительными органами;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

9. Порядок внесения изменений в Устав МБДОУ.

9.1. Изменения и дополнения в Устав МБДОУ вносятся Учредителем.

9.2. Государственная регистрация изменений учредительных документов МБДОУ осуществляется в порядке, установленном Федеральным Законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» № 129-ФЗ от 08.08.2001.

9.3. Изменения учредительных документов МБДОУ вступают в силу с момента их государственной регистрации.